

女性の活躍に関する情報公表

			2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	
<b>係長級にある者に占める 女性労働者の割合 ※4月1日</b>			<b>24.2%</b>	<b>28.1%</b>	<b>24.1%</b>	<b>23.1%</b>	
内 訳	係長級社員数	女性	8人	9人	7人	6人	
		男性	25人	23人	22人	20人	
		合計	33人	32人	29人	26人	
<b>男女別の再雇用又は 中途採用の実績</b>							
			女性	<b>3人</b>	<b>1人</b>	<b>2人</b>	<b>1人</b>
			男性	<b>4人</b>	<b>0人</b>	<b>3人</b>	<b>0人</b>
			合計	<b>7人</b>	<b>1人</b>	<b>5人</b>	<b>1人</b>
内 訳	再雇用	女性	0人	0人	0人	0人	
		男性	0人	0人	0人	0人	
		合計	0人	0人	0人	0人	
	中途採用	女性	3人	1人	2人	1人	
		男性	4人	0人	3人	0人	
		合計	7人	1人	5人	1人	
<b>男女の平均継続勤務 年数の差異</b>			女性	9.1年	9.4年	9.6年	10.0年
			男性	10.5年	11.2年	11.8年	13.3年
			<b>差異</b>	<b>-1.4年</b>	<b>-1.8年</b>	<b>-2.2年</b>	<b>-3.3年</b>
<b>男女の賃金の差異 ※</b>			全労働者			<b>70.2%</b>	
(男性の賃金に対する 女性の賃金の割合)			正規雇用（正社員・週の所定労働時間が正社員と同一の無期雇用社員）			<b>78.9%</b>	
			非正規雇用（上記以外）			<b>84.2%</b>	

※ 男女の賃金の差異算出について

対象期間：令和4事業年度（2022年4月1日から2023年3月31日まで）

賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与、通勤手当等を含み、退職手当等を除く。

・ 非正規労働者の人員数は、「1か月のうちの勤務日数」および「当月の正規労働者の所定労働日数」をもとに換算し計算している。

・ 「全労働者」の数値が他と比して低いのは、短時間勤務者の多い「非正規労働者／女性」の人員数比率が高いため。

株式会社ウィテラス