

女性の活躍に関する情報公表

		2022年度	2023年度	2024年度	
係長級にある者に占める女性労働者の割合 ※4月1日		23.1%	16.7%	18.2%	
内訳	係長級社員数	女性	6人	4人	
		男性	20人	20人	
		合計	26人	24人	
男女別の再雇用又は中途採用の実績		女性	1人	0人	
		男性	0人	2人	
		合計	1人	2人	
内訳	再雇用	女性	0人	0人	
		男性	0人	0人	
		合計	0人	0人	
	中途採用	女性	1人	0人	
		男性	0人	2人	
		合計	1人	2人	
男女の平均継続勤務年数の差異		女性	10.0年	11.0年	
		男性	13.3年	13.6年	
		差異	-3.3年	-2.6年	
男女の賃金の差異 ※ (男性の賃金に対する 女性の賃金の割合)		全労働者	67.2%		
		正規雇用（正社員・週の所定労働時間が正社員と同一の無期雇用社員）	77.6%		
		非正規雇用（上記以外）	83.7%		

※ 男女の賃金の差異算出について

対象期間：令和6事業年度（2024年4月1日から2025年3月31日まで）

賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与、通勤手当等を含み、退職手当等を除く。

- ・非正規労働者の人員数は、「1か月のうちの勤務日数」および「当月の正規労働者の所定労働日数」をもとに換算し計算している。

- ・「全労働者」の数値が他と比して低いのは、短時間勤務者の多い「非正規労働者／女性」の人員数比率が高いため。